

Cuestionario: Tema 4. Test 1

1.- La normativa vigente establece un plazo para solicitar el reingreso al servicio activo desde la situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar, transcurrido el cuál el funcionario es declarado en situación de excedencia voluntaria por interés particular. ¿De qué plazo se trata?

- a) Un mes desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.
- b) Un año desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.
- c) 15 días desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.
- d) Quince años desde que se inició la excedencia.

2.- Un funcionario de carrera cuyo cónyuge obtiene un nombramiento como funcionario interino en una localidad a más de 250 km del domicilio familiar, solicita la excedencia voluntaria por agrupación familiar. ¿Es procedente?

- a) No, por ser a menos de 400 km.
- b) Sí, por un periodo inicial de 2 años, prorrogable año a año hasta 15.
- c) Sí, por un periodo entre dos y quince años.
- d) No, ya que no es funcionaria de carrera.

3.- Según la Ley 7/2007, Estatuto Básico del Empleado Público, el personal laboral de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos se regirá:

- a) por sus normas específicas y supletoriamente por lo dispuesto en este Estatuto.
- b) por la legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables.
- c) por la legislación laboral, pero le serán de aplicación las disposiciones del EBEP cuando así lo disponga su legislación específica, siempre a falta de legislación propia.
- d) supletoriamente por lo regulado en el EBEP.

4.- El artículo 2 del Real Decreto 364/1995 establece que los Planes de Empleo en la Administración General del Estado pueden adoptar dos modalidades. ¿Cuáles son?

- a) Planes Integrales de Recursos Humanos y Planes Operativos de Recursos Humanos.
- b) Planes Integrales de Recursos Humanos y Planes Parciales de Recursos Humanos.
- c) Planes Globales de Recursos Humanos y Planes Parciales de Recursos Humanos.
- d) Planes Interdepartamentales de Recursos Humanos y Planes Departamentales de Recursos Humanos.

5.- En el artículo 13 del Real Decreto 2073/1999 se relacionan los actos administrativos, resoluciones y datos de los funcionarios que deben ser objeto de anotación en el Registro Central de Personal. De las opciones que se proponen, una de ellas no estaría incluida en la citada relación. Indica cuál es.

- a) Jubilación.
- b) Reducciones de jornada.
- c) Condecoraciones.
- d) Periodos de licencia por incapacidad temporal.

6.- Un funcionario de carrera de la AGE obtiene otro puesto como laboral fijo a tiempo parcial en la Universidad de Alicante, puesto que acepta y para el que obtiene la compatibilidad. ¿En qué situación administrativa quedará en la Administración General del Estado?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.

- b) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.
- c) Excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Servicio activo.

7.- Completa la siguiente frase según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público: "En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no _____ de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad"

- a) Inferior al 7%
- b) Superior al 5%
- c) Inferior al 2%
- d) Superior al 2%

8.- Una de las siguientes no es una medida que el Estatuto Básico del Empleado Público prevé como factible de ser incluido in un Plan de Empleo. ¿De cuál se trata?

- a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal.
- b) Modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.
- c) Medidas de promoción interna y de movilidad forzosa.
- d) Incrementos retributivos limitados a determinados cuerpos o escalas.

9.- Según la norma aplicable, para ser admitido y tomar parte en las pruebas selectivas, y en lo referente a los requisitos exigidos en la convocatoria:

- a) Hay que acreditarlos junto con la solicitud de participación.
- b) Bastará con acreditarlos en cualquier momento anterior a la finalización del proceso, pero siempre referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- c) Bastará con manifestar que se reúnen en la solicitud, siempre con referencia a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes.
- d) Bastará con manifestar en la solicitud que se cumplen y, posteriormente, acreditar que se cumplían en la fecha de la publicación de la convocatoria.

10.- ¿En cuál de las siguientes situaciones se tiene derecho a alguna retribución?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- b) Servicios especiales.
- c) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- d) Excedencia voluntaria por servicios en el sector público.

11.- El porcentaje mínimo de plazas que las Ofertas de Empleo Público de las Administraciones Públicas deben reservar a personas con discapacidad es de:

- a) 2%
- b) 7%
- c) 3%
- d) 5%

12.- El funcionario declarado en suspensión de funciones:

- a) No podrá prestar servicios en ninguna Administración Pública ni en Organismos públicos, Agencias o Entidades de derecho público durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción.
- b) No podrá reincorporarse a su puesto de trabajo hasta que transcurra un mínimo de 6 meses.
- c) No podrá volver a presentarse a un proceso selectivo para el acceso a cualquier Administración Pública ni Organismos públicos, Agencias o Entidades de derecho público.

d) No podrá ser propuesto para comisiones de servicio a puestos de mayor nivel que su grado personal durante un plazo mínimo de 6 años, a contar desde el cumplimiento de la sanción o pena.

13.- Señala la opción correcta respecto a la situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar recogida en la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Dicha situación dará derecho al devengo de las retribuciones básicas.
- b) Para ser concedida requiere la carencia temporal por parte del funcionario de haber prestado servicios en la administración al menos durante dos años.
- c) Computará a efectos de trienios, ascensos y derechos a la seguridad social que le sea de aplicación.
- d) Para ser concedida el cónyuge debe estar desempeñando servicios de carácter definitivo para la administración en otra localidad.

14.- Un funcionario en situación de excedencia voluntaria incentivada puede permanecer en dicha situación un plazo de:

- a) 5 años.
- b) 15 años.
- c) No hay límite de tiempo siempre que sobrepase los 5 años.
- d) 10 años.

15.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, señala la respuesta incorrecta en cuanto a la situación de excedencia por cuidado de hijos:

- a) Dicha situación computa a efectos de trienios, carrera y derecho de la Seguridad Social que le sea de aplicación.
- b) No será superior a 3 años.
- c) No computa a efectos de trienios, carrera y derechos a la Seguridad social que le sea de aplicación.
- d) Los funcionarios en esta situación podrán participar en los cursos de formación que convoque la administración.

16.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿a quién corresponde establecer los requisitos y condiciones para el acceso al empleo público de una Administración española por parte de funcionarios españoles de Organismos Internacionales?

- a) A las Administraciones Públicas.
- b) Al Gobierno.
- c) A las Cortes Generales.
- d) A las Cortes Generales y las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.

17.- La titulación exigida para el acceso al grupo A es:

- a) Graduado en educación secundaria obligatoria.
- b) Técnico superior.
- c) Grado universitario.
- d) Bachiller o técnico.

18.- Según el artículo 75 del Estatuto Básico del Empleado Público, los cuerpos y escalas de funcionarios se suprimen:

- a) Por Ley de Cortes Generales.
- b) Por Ley de Cortes Generales o de Asamblea Legislativa de la Comunidad Autónoma correspondiente.
- c) Por vía reglamentaria.
- d) Mediante pacto o acuerdo de la Mesa de Negociación correspondiente.

19.- Según el artículo 2 del Real Decreto 364/1995, ¿A quién corresponde la aprobación de un Plan de Empleo en la Administración General del Estado?

- a) Al Ministro de Administraciones Públicas.
- b) Al Secretario de Estado para la Administración Pública.
- c) Al Ministro del Departamento correspondiente.
- d) Al Gobierno.

20.- Las Comisiones Permanentes de Selección estarán compuestas por:

- a) Un número impar de miembros funcionarios de carrera.
- b) Un número impar de miembros, no inferior a cinco, todos ellos funcionarios de carrera.
- c) El número de miembros que decida la correspondiente convocatoria.
- d) Un número impar de miembros no inferior a 11.

21.- Un funcionario de carrera de la Administración General del Estado obtiene un contrato como personal laboral fijo en la Universidad Complutense de Madrid, contrato que firma. ¿En qué situación quedará en la Administración General del Estado?

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- c) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.
- d) Servicios especiales.

22.- Según la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, es un fundamento de actuación contemplado en su artículo 1:

- a) Transparencia y eficiencia en la gestión.
- b) Negociación individualizada en la determinación de las condiciones de empleo.
- c) Sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
- d) Todas las opciones constituyen fundamentos de actuación de los contemplados en el artículo 1.

23.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, quienes presten servicios en cualquier Administración u Organismo Público o entidad en su condición de funcionarios Públicos, se encontrará en la situación de:

- a) Servicios especiales.
- b) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- c) Servicio Activo.
- d) Excedencia por interés particular.

24.- Según el Real Decreto 2073/1999, serán objeto de inscripción las siguientes resoluciones:

- a) La resolución de nombramiento como funcionario en prácticas.
- b) La pérdida de la condición de funcionario.
- c) Los cambios de situación administrativa.
- d) Las solicitudes y concesiones de días de asuntos propios.

25.- Los órganos de selección de personal para la Administración General del Estado pueden ser:

- a) Compuestos y simples.
- b) Tribunales de Selección y Comisiones de Valoración.
- c) Tribunales y Comisiones Permanentes de Selección.
- d) Tribunales Permanentes y Tribunales Temporales.

Respuestas cuestionario: Tema 4. Test 1

1.- d	RD 365/1995	Artículo 017
2.- d	RD 365/1995	Artículo 017
3.- b	RDL 5/2015	Artículo 005
4.- a	RD 364/1995	Artículo 002
5.- d	RD 2073/1999	Artículo 013
6.- d	RD 365/1995	Artículo 015
7.- a	RDL 5/2015	Artículo 059
8.- d	RDL 5/2015	Artículo 069
9.- c	RD 364/1995	Artículo 018
10.- b	RDL 5/2015	Artículo 087
11.- b	RDL 5/2015	Artículo 059
12.- a	RDL 5/2015	Artículo 090
13.- d	RDL 5/2015	Artículo 089
14.- a	RD 365/1995	Artículo 018
15.- c	RDL 5/2015	Artículo 089
16.- a	RDL 5/2015	Artículo 058
17.- c	RDL 5/2015	Artículo 076
18.- b	RDL 5/2015	Artículo 075
19.- b	RD 364/1995	Artículo 002
20.- a	RD 364/1995	Artículo 012
21.- c	RD 365/1995	Artículo 015
22.- c	RDL 5/2015	Artículo 001
23.- c	RDL 5/2015	Artículo 086
24.- a	RD 2073/1999	Artículo 012
25.- c	RD 364/1995	Artículo 010