

## Cuestionario: AGE C1. Tema 4: test 2

1.- Para que el personal de organismos o universidades no dependientes de la Administración General del Estado se pueda inscribir en el Registro Central de Personal ...

- a) Es necesaria la suscripción de un convenio a tal efecto entre el Ministerio de Administraciones Públicas y la Administración de que se trate.
- b) Es necesaria la comunicación al Registro Central de esta circunstancia por parte de la Administración de que se trate.
- c) Es necesaria la suscripción de un acuerdo en tal sentido entre el Registro Central de Personal y la Administración de que se trate.
- d) No es necesaria ninguna acción, ya que todas las Administraciones están obligadas a inscribir a su personal en el Registro Central de Personal.

2.- En la aplicación por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público al personal investigador ...

- a) Se podrán dictar normas singulares para adecuarlo a sus peculiaridades.
- b) Se atenderá supletoriamente a su normativa específica.
- c) Se estará a lo dispuesto por la legislación en materia de investigación emanada de la Unión Europea.
- d) Se estará exclusivamente a lo dispuesto en el EBEP.

3.- Señala la opción incorrecta respecto al funcionario interino, según el EBEP:

- a) Son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se da la circunstancia de la existencia de plazas vacantes y no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
- b) Son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se da la circunstancia de la sustitución permanente de los titulares
- c) Son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se da la circunstancia de la ejecución de programas de carácter temporal
- d) Son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se da la circunstancia de el exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses

4.- Entre los requisitos generales que el Estatuto Básico exige para participar en los procesos selectivos de acceso al empleo público no se encuentra:

- a) Tener cumplidos los 16 años de edad.
- b) No exceder de la edad de 18 años de edad.
- c) No hallarse inhabilitado para empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

5.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, en las convocatorias de acceso a puestos que impliquen participación en el ejercicio del poder público:

- a) podrán participar sólo ciudadanos españoles.
- b) podrán participar ciudadanos españoles y nacionales de Estados de la Unión Europea.
- c) podrán participar ciudadanos españoles y nacionales de Estados de la Unión Europea, así como de Estados firmantes de Tratados Internacionales ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- d) podrán participar tanto los españoles como los extranjeros con residencia legal en España.

6.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, señala la afirmación correcta:

## Logos 21 Academia de preparación oposiciones

---

a) Las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Función Pública tienen legitimación para la interposición de recursos en vía administrativa y jurisdiccional contra las resoluciones de los órganos de selección.

b) No pueden existir órganos permanentes para la organización de procesos selectivos, ya que cada proceso tendrá su propio y específico órgano de selección.

c) Los órganos de selección se encargan de publicar la convocatoria del proceso y de los trámites sucesivos y posteriores a éste.

d) Los órganos de selección pueden proponer, como norma general, un número de aprobados superior hasta en un 10% al de plazas convocadas.

7.- Según el artículo 75 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, los cuerpos y escalas de funcionarios se suprimen:

a) Por Ley de Cortes Generales.

b) Por Ley de Cortes Generales o de Asamblea Legislativa de la Comunidad Autónoma correspondiente.

c) Por vía reglamentaria.

d) Mediante pacto o acuerdo de la Mesa de Negociación correspondiente.

8.- Una de las siguientes no es una medida que el Estatuto Básico del Empleado Público prevé como factible de ser incluido en un Plan de Empleo. ¿De cuál se trata?

a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal.

b) Modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.

c) Medidas de promoción interna y de movilidad forzosa.

d) Incrementos retributivos limitados a determinados cuerpos o escalas.

9.- El criterio seguido por el Estatuto Básico del Empleado Público para clasificar los cuerpos y escalas se basa en:

a) La fecha de ingreso.

b) La función a realizar.

c) El complemento específico asignado.

d) La titulación exigida para el ingreso en los mismos.

10.- ¿En qué plazo deben publicarse las listas provisionales de admitidos y excluidos en un proceso selectivo de ingreso en la Administración General del Estado?

a) Un mes desde la publicación de la convocatoria.

b) Un mes desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

c) Dos meses desde la publicación de la convocatoria.

d) Dos meses desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

11.- Un aspirante a una plaza vacante de la Administración General del Estado figura en la lista de excluidos publicada en el BOE. ¿Qué plazo tiene para intentar la subsanación de su solicitud?

a) 10 días naturales.

b) 20 días naturales.

c) 10 días hábiles.

d) 15 días hábiles.

12.- Según el Reglamento aplicable, ¿a quién corresponde proceder a la convocatoria de los procesos selectivos de acceso?

a) Al Ministerio de Administraciones Públicas.

**Logos 21 Academia de preparación oposiciones**

---

- b) Al Departamento al que figuren adscritas las vacantes a cubrir.
- c) A la Dirección General de la Función Pública.
- d) Al Gobierno.

13.- ¿Cuántos miembros deben componer un Tribunal de Selección para el acceso a plazas de la Administración General del Estado?

- a) 5.
- b) Un número no inferior a 5.
- c) Un número impar no inferior a 5.
- d) Un número impar de miembros, sea cual sea.

14.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, la pérdida de la nacionalidad española:

- a) Determina la pérdida de la condición de funcionario.
- b) Determina que el funcionario sea declarado en situación de excedencia forzosa.
- c) Determina que el funcionario sea declarado en situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Determina la pérdida de la condición de funcionario, salvo que se adquiriera una nacionalidad de las que el EBEP recoge como requisito para el acceso al cuerpo o escala del funcionario.

15.- ¿Qué causas de pérdida de la condición de funcionario tienen posibilidad de rehabilitación según el Real Decreto Legislativo 5/2015?

- a) La renuncia.
- b) La jubilación por incapacidad permanente.
- c) La separación del servicio.
- d) La jubilación forzosa.

16.- De las opciones que se plantean, una de ellas puede que no sea una situación administrativa en la que pueda encontrarse un funcionario de carrera. Indica cuál.

- a) Servicios especiales.
- b) Suspensión de funciones.
- c) Excedencia.
- d) Todas las opciones planteadas constituyen situaciones administrativas en las que se puede encontrar un funcionario de carrera.

17.- Un funcionario de la Administración General del Estado participa en un concurso de provisión de puestos convocado por la Universidad de Alicante y obtiene plaza en él. Cuando se incorpore a la Universidad de Alicante ¿en qué situación administrativa será declarado en la AGE?

- a) Servicios especiales.
- b) Excedencia voluntaria por servicios en el sector público.
- c) Excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Servicios en otras Administraciones Públicas.

18.- ¿Cuál de las siguientes situaciones administrativas no está regulada expresamente en el Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) Servicios especiales.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- c) Suspensión de funciones.
- d) Excedencia voluntaria incentivada.

**Logos 21 Academia de preparación oposiciones**

---

19.- Señala la opción incorrecta, según el artículo 88 de la Real Decreto Legislativo 5/2015: los funcionarios en situación de Servicios en otras Administraciones Públicas:

- a) tendrán derecho a que el tiempo de servicio en la Administración de destino se compute como de servicio activo en su cuerpo o escala de origen.
- b) Tendrán derecho a participar en las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo que se efectúen por su Administración de origen.
- c) Tienen derecho a la igualdad con los funcionarios propios de la Administración de destino.
- d) Tienen derecho a la percepción de un plus de movilidad.

20.- El artículo 85 de la Real Decreto Legislativo 5/2015 permite que las leyes de desarrollo regulen situaciones administrativas distintas de las enumeradas en el citado artículo cuando se den una serie de circunstancias. ¿Cuál de las siguientes entraría en el citado supuesto?

- a) Cuando por razones organizativas sea imposible transitoriamente asignar un puesto de trabajo a un funcionario.
- b) Cuando un funcionario no cumpla con las obligaciones estipuladas en la situación administrativa en que se encuentre.
- c) Cuando la Administración en cuestión se declare en suspensión de pagos o situación similar de quiebra.
- d) Cuando un funcionario acceda a prestar servicios en otra Administración distinta de la de procedencia.

21.- Un funcionario de la Administración General del Estado participa en un concurso de provisión de puestos convocado por la Universidad de Alcalá de Henares y obtiene plaza en él. ¿En qué situación administrativa será declarado en su Administración de origen cuando se incorpore al nuevo puesto de trabajo?

- a) Excedencia voluntaria por servicios en el sector público.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- d) Comisión de servicio.

22.- según el Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, cuando un funcionario sea designado para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los Consejos de Justicia de las Comunidades Autónomas, se encuentra en la situación de:

- a) Servicios especiales.
- b) Servicio activo.
- c) Servicio en otras administraciones públicas.
- d) Ninguna es correcta.

23.- según el Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios de carrera que por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo obtengan destino en una Administración Pública distinta, pasarán a la situación de:

- a) Servicios en otras administraciones públicas.
- b) Seguirán en servicio activo.
- c) Servicios especiales.
- d) Ninguna de las opciones es correcta.

24.- Los funcionarios de carrera que, en virtud de los procesos de transferencias o por los procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtengan destino en una Administración Pública distinta, serán declarados en la situación de:

- a) Servicios especiales.
- b) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- c) Servicio Activo.
- d) Excedencia por interés particular.

**Logos 21 Academia de preparación oposiciones**

---

25.- Un funcionario de la Administración General del Estado participa en un concurso de provisión de puestos convocado por la Universidad de Alicante y obtiene plaza en él. Cuando se incorpore a la Universidad de Alicante ¿en qué situación administrativa será declarado en la citada Universidad?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicio activo.
- d) Excedencia voluntaria por interés particular.

26.- ¿Cuál de las siguientes situaciones administrativas conlleva el derecho a la reserva de puesto?

- a) Excedencia por cuidado de hijo.
- b) Excedencia por servicios en el sector público.
- c) Expectativa de destino.
- d) Excedencia voluntaria por interés particular.

27.- según el Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de

- a) 1 año.
- b) 3 años.
- c) 6 meses.
- d) Ninguna de las opciones es correcta.

28.- La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:

- a) Seis meses.
- b) Seis años.
- c) Tres años.
- d) Dos años.

29.- El funcionario declarado en suspensión de funciones:

- a) No podrá prestar servicios en ninguna Administración Pública ni en Organismos públicos, Agencias o Entidades de derecho público durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción.
- b) No podrá reincorporarse a su puesto de trabajo hasta que transcurra un mínimo de 6 meses.
- c) No podrá volver a presentarse a un proceso selectivo para el acceso a cualquier Administración Pública ni Organismos públicos, Agencias o Entidades de derecho público.
- d) No podrá ser propuesto para comisiones de servicio a puestos de mayor nivel que su grado personal durante un plazo mínimo de 6 años, a contar desde el cumplimiento de la sanción o pena.

30.- Según el artículo 90 por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión de funciones implica:

- a) La pérdida del puesto de trabajo en todo caso.
- b) La pérdida de la condición de funcionario.
- c) la privación del ejercicio de las funciones y de todos los derechos inherentes a la condición de funcionario.
- d) La pérdida del ejercicio de las funciones y la percepción de las retribuciones básicas durante un máximo de 3 meses.

31.- La normativa vigente establece un plazo para solicitar el reingreso al servicio activo desde la situación de excedencia voluntaria por agrupación familiar, transcurrido el cuál el funcionario es declarado en situación de excedencia voluntaria por interés particular. ¿De qué plazo se trata?

- a) Un mes desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.
- b) Un año desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.

**Logos 21 Academia de preparación oposiciones**

---

- c) 15 días desde la finalización de las circunstancias que dieron lugar a la excedencia.
- d) Quince años desde que se inició la excedencia.

32.- Según la normativa aplicable a las situaciones administrativas de los funcionarios, ¿A quién corresponde la declaración de la situación de excedencia voluntaria incentivada de un funcionario que presta servicios en el Ministerio de Hacienda?

- a) Al Ministro de Hacienda.
- b) A la Secretaría de Estado para la Administración Pública.
- c) Al Ministro de Administraciones Públicas.
- d) A la Secretaría de Estado de Hacienda.

33.- ¿Cuál es el plazo que tiene un funcionario que haya perdido su puesto de trabajo como consecuencia de sanción para solicitar el reingreso al servicio activo desde la situación de suspensión?

- a) Un mes desde la fecha de cumplimiento de la sanción.
- b) No es necesario, ya que se le reingresa de oficio.
- c) Un mes de antelación a la finalización del periodo de duración de la suspensión.
- d) 15 días hábiles desde la fecha de cumplimiento de la sanción.

34.- Un funcionario de carrera cuyo cónyuge obtiene un nombramiento como funcionario interino en una localidad a más de 250 km del domicilio familiar, solicita la excedencia voluntaria por agrupación familiar. ¿Es procedente?

- a) No, por ser a menos de 400 km.
- b) Sí, por un periodo inicial de 2 años, prorrogable año a año hasta 15.
- c) Sí, por un periodo entre dos y quince años.
- d) No, ya que no es funcionaria de carrera.

35.- Un funcionario de carrera de la Administración General del Estado obtiene un contrato como personal laboral fijo en la Universidad Complutense de Madrid, contrato que firma. ¿En qué situación quedará en la Administración General del Estado?

- a) Excedencia voluntaria por interés particular.
- b) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- c) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.
- d) Servicios especiales.

**Respuestas del cuestionario: AGE C1. Tema 4: test 2**

1.- a	RD 2073/1999	Artículo 005
2.- a	RDL 5/2015	Artículo 002
3.- b	RDL 5/2015	Artículo 010
4.- b	RDL 5/2015	Artículo 056
5.- a	RDL 5/2015	Artículo 057
6.- a	RDL 5/2015	Artículo 061
7.- b	RDL 5/2015	Artículo 075
8.- d	RDL 5/2015	Artículo 069
9.- d	RDL 5/2015	Artículo 076
10.- b	RD 364/1995	Artículo 020
11.- c	RD 364/1995	Artículo 020
12.- b	RD 364/1995	Artículo 009
13.- c	RD 364/1995	Artículo 011
14.- d	RDL 5/2015	Artículo 065
15.- b	RDL 5/2015	Artículo 068
16.- d	RDL 5/2015	Artículo 085
17.- d	RDL 5/2015	Artículo 088
18.- d	RDL 5/2015	Artículo 085
19.- d	RDL 5/2015	Artículo 088
20.- a	RDL 5/2015	Artículo 085
21.- c	RDL 5/2015	Artículo 086
22.- a	RDL 5/2015	Artículo 087
23.- a	RDL 5/2015	Artículo 088
24.- b	RDL 5/2015	Artículo 088
25.- c	RDL 5/2015	Artículo 086
26.- a	RDL 5/2015	Artículo 089
27.- c	RDL 5/2015	Artículo 090
28.- b	RDL 5/2015	Artículo 090
29.- a	RDL 5/2015	Artículo 090
30.- c	RDL 5/2015	Artículo 090
31.- d	RD 365/1995	Artículo 017
32.- b	RD 365/1995	Artículo 018
33.- c	RD 365/1995	Artículo 022
34.- d	RD 365/1995	Artículo 017
35.- c	RD 365/1995	Artículo 015